

# Comité Asesor de Padres de LAUSD

## Informe del Presidente

*10 de noviembre de 2022*

Saludos colegas:

Primero que todo, ¡bienvenidos sean todos, miembros nuevos y que continúan! Formar parte de nuestro Comité Asesor de Padres es un gran compromiso y espero que cada uno de ustedes permanezca con nosotros durante todo el año. Si en cualquier momento ya no le es posible continuar, informe a Leah Brackins o Reina Díaz para que puedan organizar que un suplente llene su lugar. Esto es de suma importancia para asegurar la continuidad.

El estado actual cambiará. La visión del Superintendente Carvalho está claramente descrita en el Plan Estratégico para 2022-26, sus cinco pilares de un esfuerzo renovado para hacer lo mejor para los estudiantes, familias y personal. Estos pilares son:

- Excelencia Académica
- Alegría y Bienestar
- Compromiso y Colaboración
- Eficacia Operacional
- Invertir en el Personal

Para leer este plan y descargarlo para su referencia, visite el siguiente enlace [achieve.lausd.net/StrategicPlan](https://achieve.lausd.net/StrategicPlan).

Otros cambios este año incluyen alinear las ocho existentes metas del LCAP del distrito con el Plan Estratégico, junto con una reorganización general del distrito de seis Distritos Locales a cuatro regiones. En este momento hay información limitada que indica que este cambio de organización ya está en marcha. Por lo tanto, mi preocupación es que el proceso por seguro creará mucha incertidumbre para todos.

Mientras que la función principal de nuestro PAC es repasar y proveer comentarios sobre el borrador del LCAP del distrito al Superintendente, creo firmemente que también tenemos la responsabilidad de apoyar y ser mentores unos a otros como familias en los planteles educativos de nuestros hijos, que después de todo es donde vivimos y en donde suceden la mayoría de las experiencias como padres de LAUSD. Esto incluye, entre otras cosas, nuestra opinión sobre los Consejos de los Planteles Escolares y los Comités Asesores para Aprendices de Inglés. ¿Están funcionando apropiadamente estos cuerpos, y se está capacitando a todos los funcionarios y miembros para que desempeñen sus deberes? Si un director escolar o empleado está dirigiendo las reuniones en vez de la persona electa como presidente, deberíamos de decir algo que está situación quebranta el documento BUL-6745 y debe ser abordado de inmediato.

Para cerrar, les pido que al trabajar tengan en mente este dicho: ***“Si no yo, ¿quién? Si no ahora, ¿cuándo?”***

A su servicio,

Paul Robak

*Presidente, 2022-2023*

*Comité Asesor de Padres de LAUSD*

*Correo electrónico: [paulPACrobak@gmail.com](mailto:paulPACrobak@gmail.com)*

*Móvil: 310-997-5588*